

能力開発支援ツール「職業能力評価基準」を活用した

受講料無料

目標管理と 人事考課セミナー

開催日 平成 29 年 9 月 13 日(水)・14 日(木) 9:00~17:00

会場 福井産業技術専門学院 (福井市林藤島町 20-1-3)

講師 濱岸 末雄 氏

キャリアコンサルタント (国家資格)、CDA (日本キャリア開発協会認定)、ジョブカード作成アドバイザー (東京リーガルマインド認定)、NLP プラクティショナー (リチャード・バンドラー認定)、日本産業カウンセリング学会会員

「組織マネジメントシステムの在り方」の理解を通して
「目標管理」と「人事考課」の本質を学ぼう！

セミナーの目的

- ・顧客のニーズに応え、信頼を獲得する。そのためには、キャリアアップ志向で「自己研鑽する社員」、それを支援する「組織のマネジメントシステム」が必要です。
- ・キャリアアップは、社員の自覚に任せるだけでは容易に実現しません。個人の「意欲」や「能力」を「ムダ」「ムラ」「ムリ」なく活かす、そんな組織マネジメントシステムが求められます。
- ・「目標管理」と「人事考課」は、そのための最適なツールです。組織のマネジメントシステムを「見える化」し、「個人の成長」と「組織の発展」を支援するものです。
- ・本セミナーでは、「組織マネジメントシステムの在り方」の理解を通して、「目標管理」と「人事考課」の本質を学びます。

セミナーの特徴

- ①目標管理と人事考課の「意義」と「運用」を考えます
- ②目標管理と人事考課の「関連」と「詳細」を理解します
- ③職業能力評価基準の「活用」探ります
- ④「講義」「事例研究」「体験学習」で体系的に学びます

9/13
Wed

■目標管理と人事考課

1. 基本的な体系
2. 人事評価制度とシステムの相互関連
3. その意義 … 人材育成の最大のツール

■目標管理(目標と自己統制による管理)

1. 解決志向マネジメント
 - (1)それは、誰が解決すべき問題なのか？
 - (2)「ありたい姿」(目標)を「見える化」する
 - (3)管理のサイクルと監理のサークルを回す
2. 目標の設定
 - (1)納期管理と着手管理
 - (2)デッドライン(限界線)マネジメント
 - (3)目標の連鎖(部長→課長→係長→一般職)

■人事考課

1. 人事考課の項目 … 業績、意欲態度、能力
2. 人事考課の運用 … 行動観測指導記録、4つの島のルール

■目標管理と人事考課の効果的な進め方

1. 目標面接、進捗面接、フィードバック面接
2. 「セルフ・キャリアドッグ」への連動

9/14
Thu

■事例研究

1. 「人事考課表」設計のポイント
 - (1)職業能力評価基準の活用
 - (2)人事考課表構成項目の設定
 - (3)人事考課項目別ウエイト配分
2. 目標管理面接の経験学習
 - (1)目標面接
 - (2)フィードバック面接 (= 育成面接)
3. 人事考課の体験学習
 - (1)行動観測指導記録
 - (2)人事考課

■給与への連動

1. 給与の仕組み
 - (1)等級の設計
 - (2)給与の設計
2. 人事考課の反映…給与改定テーブルの設計
 - (1)基本型
 - (2)昇給ゼロ・減額型

■修了証書の交付

